

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ชม ๕๔๒๐๑/-

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าตอง

### เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลสันป่าตองได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓ และได้รับการประเมินไปแล้ว นั้น

### ข้อเท็จจริง

เทศบาลได้รับการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยได้คะแนนร้อยละ ๖๒.๒๙ และรายงานสภาพปัญหาที่ทำให้หน่วยงานมีผลคะแนนต่ำกว่าเป้าหมายร้อยละ ๘๕ ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

#### ๑. ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

##### ข้อมูลพื้นฐาน

๑. ข้อ ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร ไม่พบข้อมูลติดต่อผู้บริหาร
๒. ข้อ ๐๓ อำนวยความสะดวก ข้อมูลไม่สมบูรณ์
๓. ข้อ ๐๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ข้อมูลไม่สอดคล้อง

##### การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

๔. ข้อ ๐๘ Q&A ไม่พบช่องทางที่สามารถสื่อสารได้สองทาง เช่น WEB BROAG

ผ่าน WEBSITE หลัก

#### ๒. ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

##### แผนการดำเนินงาน

๕. ข้อ ๐๑๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน ไม่พบรายงานการดำเนินงานติดตามรอบ ๖ เดือน ของปี ๒๕๖๓

๖. ข้อ ๐๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ข้อมูลไม่สมบูรณ์ ไม่พบข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน

### การให้บริการ

๓๗. ข้อ ๑๕ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการไม่พบข้อมูลครบตามภารกิจของหน่วยงาน  
เดียว

๓๘. ข้อ ๑๖ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ไม่พบข้อมูล

๓๙. ข้อ ๑๗ E-SERVICE ไม่สามารถเข้าถึงการขอรับบริการได้

### ๓. ตัวชี้วัดย่อยที่ ๓.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

#### การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดการพัสดุ

๑๐. ข้อ ๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ไม่ใช้รายงาน  
ผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีแต่นำรายงานประจำเดือนมารวมตลอดจนข้อมูลไม่ครบ  
ขาดเดือน กันยายน ๒๕๖๒

### ๔. ตัวชี้วัดย่อยที่ ๓.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

#### การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑๑. ข้อ ๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ไม่พบนโยบายการบริหาร  
ทรัพยากรบุคคล ๒๕๖๓

๑๒. ข้อ ๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑๓. ข้อ ๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไม่พบหลักเกณฑ์  
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทั้ง ๔ หลักเกณฑ์

๑๔. ข้อ ๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ขั อ ม ล  
ไม่สอดคล้องข้อมูลไม่ตรงกับชื่อไฟล์และไม่ใช้รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี  
๒๕๖๒

### ๕. ตัวชี้วัดย่อยที่ ๓.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

#### การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๑๕. ข้อ ๒๙ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตข้อมูลไม่สอดคล้อง  
ไม่พบ แนวทางการดำเนินการเฉพาะต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของ  
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

๑๖. ข้อ ๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตไม่ใช้ช่องทางร้องเรียนเฉพาะเรื่อง  
ร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

๑๗. ข้อ ๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปีไม่พบ ข้อมูลเชิงสถิติ  
เรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปีไม่ใช้ปราบปราม ตลอดจน ไม่มีการระบุช่วงเวลาของปี ๒๕๖๓

#### การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

๑๘. ข้อ ๓๒ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ไม่ใช้ช่องทางใน wed site หลักของ  
หน่วยงาน

**๖.ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร**

๑๙. ข้อ๐๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหารไม่พบการดำเนินการที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส

**การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต**

๒๐. ข้อ๐๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ไม่พบข้อมูล

๒๑. ข้อ ๐๓๗. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ไม่พบข้อมูล

**การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร**

๒๒. ข้อ๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรไม่พบ กิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทัศนคติค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต**

๒๓. ข้อ๐๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีข้อมูลไม่สอดคล้อง ไม่ใช่ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๒

**๗.ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต**

**มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน**

ข้อ๒๔. ข้อ ๐๔๒ ไม่พบข้อมูลรายละเอียดการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปวิเคราะห์ เพื่อนำไปสู่การหามาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ข้อ๒๕. ข้อ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อมูลไม่สอดคล้อง เพราะ ไม่มี ภายในหน่วยงานการกำหนดมาตรการการขับเคลื่อนฯจากข้อ ๐๔๒

**ข้อเสนอแนะ**

เห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ และเชิญคณะทำงานรับทราบปัญหาเพื่อดำเนินการแก้ไขปรับปรุงในปี ๒๕๖๔ ต่อไป


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

  
(นางรุติรัตน์ มุ่งเงิน)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ว่าที่ร้อยตรี

( สิบศักดิ์ ปัญญา )

นิติกร

  
(นายสังการ มือกุล)  
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าตอง