



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ขม ๕๔๒๐๑ /

วันที่

๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าตอง

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดแนบท้าย

จากการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จำแนกปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

ปัญหาอุปสรรคในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

๑. โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการมีข้อจำกัด ไม่ตอบสนองต่อภารกิจในปัจจุบัน
๒. ความเปลี่ยนแปลงของสังคมชนบทสู่สังคมเมืองอย่างรวดเร็ว
๓. ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานมีหลายฉบับ เกิดความคลุมเครือไม่สอดคล้องกัน เกิดปัญหาในการตีความ ทำให้เกิดความไม่ชัดเจน ทำให้เกิดความล่าช้าในการนำมาปฏิบัติ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางในการแก้ไขปัญหา

๑. จัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรทั้งอัตรากำลังข้าราชการส่วนท้องถิ่น กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง โดยยึดหลักการวางคนให้เหมาะกับงาน หรือ Put the right man on the right job
๒. จัดระบบการจัดการขององค์กรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานและการกำหนดโครงสร้างองค์กร การประเมินผลงานของบุคลากร และระบบการผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปรากฏ

/๓.การให้อำนาจ ...

๓. การให้อำนาจในการตัดสินใจ กระจายอำนาจในการตัดสินใจให้แก่บุคลากรในทุกระดับ ส่งเสริมให้พนักงานได้เรียนรู้และพัฒนาทักษะที่มีความจำเป็นต่อการตัดสินใจของตนเองเพราะบุคลากรเหล่านี้เป็นบุคคลที่ติดต่อกับประชาชนผู้ซึ่งได้รับบริการสาธารณะ

๔. การกระตุ้นหรือก่อให้เกิดกำลังใจแก่พนักงาน โดยการให้รางวัลแก่บุคลากรดีเด่น ยกย่องและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คุณความดีของบุคลาการดังกล่าว พร้อมเพิ่มพูนความรู้ทางด้านกฎหมายและพัฒนาทักษะอย่างเต็มที่

วิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก ของบุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบลสันป่าตอง

จุดแข็ง S

๑. มีภูมิสำเนาอยู่ในพื้นที่ใกล้เทศบาลตำบลสันป่าตอง
๒. มีอายุเฉลี่ย ๓๐ - ๕๙ ปี เป็นวัยทำงาน
๓. มีผู้หญิงมากกว่าผู้ชาย ทำให้การทำงานละเอียดรอบคอบไม่มีพฤติกรรมเสี่ยงกับการทุจริต
๔. มีการพัฒนาศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม
๕. เป็นคนในชุมชนสามารถทำงานคล่องตัว

จุดอ่อน W

๑. ขาดบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะด้านเช่น ทางวิชาชีพ
๒. ในบางสายงานมีคนไม่พอกับงานที่ปฏิบัติ
๓. บางงานต้องใช้ผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และความเข้าใจเฉพาะ การมอบหมายให้มีผู้ปฏิบัติงานแทนในกรณีที่ไม่อยู่ปฏิบัติงานจึงไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

โอกาส O

๑. มีความใกล้ชิดคุ้นเคยกับประชาชนทำให้เกิดความร่วมมือในการทำงานได้ง่าย
๒. มีความจริงใจการพัฒนาเทศบาลตำบลสันป่าตองอุทิศตนได้ตลอดเวลา
๓. ชุมชนยังมีความคาดหวังในตัวผู้บริหารและการทำงานของเทศบาลในฐานะตัวแทน

/ข้อจำกัด ...

ข้อจำกัด I

๑. การปฏิบัติงานอยู่ภายใต้ของระเบียบที่เกี่ยวข้องหลายฉบับที่ไม่สอดคล้องกัน
๒. บุคลากรมีไม่เพียงพอกับงาน งบประมาณในการบริหารงานส่วนใหญ่มาจากการอุดหนุนจากส่วนกลาง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสุดิกร วิกรมโยธิน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นางสาวดวง มุ่งกิจ
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เห็นควรให้ ๑๐๖๖๖๖๖๖

(นางสุติรัตน์ มุ่งเงิน)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายสีกกักร ฉัยกุล)
ปลัดเทศบาลตำบลสันป่าตอง

หรือ
หรือ

(นายเกษม ฤาพิณิจ)
นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าตอง

รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลสันป่าตอง อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

มทพ ๑ ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารจัดการอัตรากำลังคนและตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจและความต้องการของหน่วยงาน

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑.การบริหารจัดการอัตรากำลังโดย การกำหนด ตำแหน่ง ปรับปรุงตำแหน่ง การเปลี่ยนสายงาน ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง ให้สอดคล้องกับ ความต้องการและเหมาะสมกับปริมาณงาน และภารกิจ	ระดับความสำเร็จในการ จัดการอัตรากำลัง ให้สอดคล้อง กับภารกิจ	มีการบริหารบริหารจัดการอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ ๑. รับโอน/ให้โอน พนักงานเทศบาลสายงานบริหาร ๑.๑ ให้โอนพนักงานเทศบาลสายงานบริหารตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ไปเทศบาลตำบลร่องกวาง จำนวน ๑ อัตรา - เพื่อรองรับปริมาณงานตามอำนาจหน้าที่และจัดอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับปริมาณงาน ๑.๒ รับโอนพนักงานเทศบาลสายงานบริหารตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง จากเทศบาลเมืองแม่เหียะ จำนวน ๑ อัตรา - เพื่อรองรับปริมาณงานตามอำนาจหน้าที่และจัดอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับปริมาณงาน ๒.รับโอน/ให้โอน พนักงานสายงานวิชาการ,ปฏิบัติการ ๒.๑ รับโอนพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ จากเทศบาลตำบลสันนาเม็ง จำนวน ๑ อัตรา ๒.๒ รับโอนนักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ จากเทศบาลตำบลทุ่งต้อม จำนวน ๑ อัตรา ๒.๓ รับโอนนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ จากท.ลำพูน จำนวน ๑ อัตรา - เพื่อรองรับปริมาณงานตามอำนาจหน้าที่และจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับปริมาณงาน ๓.สรรหาพนักงานสายบริหารที่ว่าง สรรหาพนักงานสายงานบริหารที่ว่างไม่เกิน ๑๒๐ วัน ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ผู้อำนวยการ ระดับต้น แทนตำแหน่งที่ว่าง ๔.ให้พนักงานลูกจ้างพ้นจากราชการ กรณีเกษียณอายุราชการ ให้ลูกจ้างประจำพ้นจากตำแหน่ง กรณีเกษียณอายุราชการ จำนวน ๑ อัตรา	งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

มติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริการทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑.เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล	ผู้บริหาร ปลัด รองปลัด ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย ได้รับการอบรมพัฒนาความรู้ ด้านการบริหารงานบุคคล	มีการส่งบุคลากรในระดับผู้บริหาร ปลัด รองปลัด ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร จากหน่วยงานภายนอกอยู่เป็นประจำ จำนวน ๑๓ หลักสูตร	ทุกกอง

มติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรของทางเทศบาลมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงาน

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑.การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	ร้อยละของระดับความสำเร็จใน การจัดทำแผนพัฒนา ของพนักงาน	มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลในแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖	งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล
๒.การเข้ารับการอบรมรายบุคคล	ร้อยละของระดับความสำเร็จใน การจัดส่งพนักงานเข้ารับการอบรม ของพนักงาน	มีการให้พนักงานเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๔ หลักสูตร	ทุกกอง

มติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑.สื่อสารและเสริมสร้างความเข้าใจด้านการบริหารงานบุคคลอย่างทั่วถึง	ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ มีความเข้าใจถึงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน	งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

มิติที่ ๕ ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารงานบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑.การออกกําลังกายของบุคลากร ๒. จัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน	ระดับความพึงพอใจในกิจกรรมและสิ่งอำนวยความสะดวก	- จัดให้มีสนามกีฬาและสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ - จัดหาน้ำดื่มสะอาด บริการแก่พนักงานเทศบาล ฟรี - จัดให้มีบริการห้องน้ำสะอาด - จัดให้มีสถานที่รับประทานอาหารอย่างเหมาะสม - กิจกรรม ๕ ส.	กองการศึกษา สำนักปลัดเทศบาล กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



คำสั่งเทศบาลตำบลสันป่าตอง
ที่ ๙ / ๒๕๖๔
เรื่อง การรับโอนพนักงานเทศบาล

.....
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และหมวด ๗ ข้อ ๑๕๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับ มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลสันป่าตอง จึงรับโอนพนักงานเทศบาล ดังนี้

นางสาวชลิตา ไกล่ชิด ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งต้อม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ มาดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสันป่าตอง อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐.-บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสัการ นิยมกุล)
ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าตอง



คำสั่งเทศบาลตำบลสันป่าตอง
ที่ ๗๑ / ๒๕๖๔
เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาการระเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๑๙ มาตรา ๒๓ และมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเทศบาล ข้อ ๑๕๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลสามัญ เทศบาลตำบลสันป่าตอง จึงให้พนักงานเทศบาลสามัญ พ้นจากตำแหน่ง ดังนี้

นางอุษณา นวรัฐ ตำแหน่งครู ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓-๒-๐๘-๒๒๐๕-๕๓๙ กองการศึกษา เทศบาลตำบลสันป่าตอง พ้นจากตำแหน่งจากหน้าที่เพื่อโอนไปดำรงตำแหน่งครู ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๘๖ เทศบาลตำบลยี่หว้า อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๒๔,๗๓๐.-บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสัการ นิยกุล)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าตอง



คำสั่งเทศบาลตำบลสันป่าตอง
ที่ ๗๒ / ๒๕๖๔
เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลพ้นจากตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ แห่งพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๑๙ มาตรา ๒๓ และมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเทศบาล ข้อ ๑๕๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลสามัญ เทศบาลตำบลสันป่าตอง จึงให้พนักงานเทศบาลสามัญ พ้นจากตำแหน่ง ดังนี้

นายสมศักดิ์ จิตประจักษ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ระดับกลาง ตำแหน่งเลขที่ ๑๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง เทศบาลตำบลสันป่าตอง พ้นจากตำแหน่งจากหน้าที่เพื่อโอนไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ระดับกลาง ตำแหน่งเลขที่ ๔๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เทศบาลตำบลร้องกวาง อำเภอร้องกวาง จังหวัดเชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐.-บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗/เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสัการ ญียกุล)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าตอง



คำสั่งเทศบาลตำบลสันป่าตอง

ที่ ๔๗ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจรับพัสดุ สำหรับการจัดจ้างตรวจ เช็ก ซ่อมพร้อมเปลี่ยนอะไหล่ระบบกล้อง CCTV
โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

ด้วยเทศบาลตำบลสันป่าตอง มีความประสงค์จะดำเนินการจัดจ้างตรวจ เช็ก ซ่อมพร้อมเปลี่ยน
อะไหล่ระบบกล้อง CCTV โดยวิธีเฉพาะเจาะจง และเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ
จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงขอแต่งตั้งรายชื่อต่อไปนี้ เป็น ผู้ตรวจรับพัสดุ สำหรับ
การจัดจ้างตรวจ เช็ก ซ่อมพร้อมเปลี่ยนอะไหล่ระบบกล้อง CCTV โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

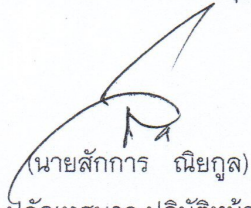
คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ

- | | | |
|--------------------|----------|----------------------|
| ๑. นายสมศักดิ์ | จิตประจง | ผู้อำนวยการกองช่าง |
| ๒. นายมงคล | อินตะ | นายช่างโยธาชำนาญงาน |
| ๓. จำเอกสุวิรัชชัย | กลอบคำ | นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน |

อำนาจหน้าที่

ทำการตรวจรับพัสดุให้เป็นไปตามเงื่อนไขของสัญญาหรือข้อตกลงนั้น

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายลักการ นิยมกุล)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าตอง



คำสั่งเทศบาลตำบลสันป่าตอง

ที่ ๗๒ / ๒๕๖๔

เรื่อง การจ้างพนักงานตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๙ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ในการประชุมครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ให้ความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลสันป่าตอง จึงบรรจุบุคคลเป็นพนักงานตามภารกิจ ดังนี้

นายซัชชัย ถาแบ่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา เทศบาลตำบลสันป่าตอง อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐.-บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน) ปฏิบัติงานเป็นผู้ช่วยนายช่างโยธา งานตามอำนาจหน้าที่ และงานตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสัการ ญียกุล)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าตอง



คำสั่งเทศบาลตำบลสันป่าตอง

ที่ ๗๑ / ๒๕๖๔

เรื่อง ให้งานจ้างตามภารกิจได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ได้มีประกาศ ก.ท.จ.เชียงใหม่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้งานจ้างเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลได้รับเงินเพิ่ม การครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๘ กำหนดให้งานจ้างเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม ดังนั้น เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานเทศบาล ในสังกัดเทศบาลตำบลสันป่าตอง เป็นไปด้วยความถูกต้อง จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้งานจ้างเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๘ จึงให้พนักงานเทศบาล ได้รับเงินเพิ่ม การครองชีพชั่วคราว เป็นการเฉพาะราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินค่า ตอบแทน (บาท)	ได้รับเงินเพิ่ม การครองชีพ ชั่วคราว (บาท)	รวมเงินเดือนและ เงินการครองชีพ ชั่วคราว(บาท)
๑	<u>กองช่าง</u> นายชัชชัย ถาแปง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๑,๕๐๐.-	๑,๗๘๕.-	๑๓,๒๘๕.-

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสักรการ นิยมกุล)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าตอง



คำสั่งเทศบาลตำบลสันป่าตอง

ที่ ๘๕ /๒๕๖๔

เรื่อง ให้ผู้ที่ผู้บริหารท้องถิ่นสั่งให้ไปปฏิบัติราชการไปราชการ

ตามที่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่ร่วมกับโรงพยาบาลนครพิงค์ จะดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่วนการช่างเพื่อให้บริการคนพิการ” ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ และฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาทักษะเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานคนพิการเพื่อเพิ่มศักยภาพในการดูแลคนพิการ” ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมโลตัส ปางสวนแก้ว อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ นั้น

เทศบาลตำบลสันป่าตอง จึงให้ผู้ที่ผู้บริหารท้องถิ่นสั่งให้ไปปฏิบัติราชการเดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวดังนี้

๑. ฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาทักษะเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานคนพิการเพื่อเพิ่มศักยภาพในการดูแลคนพิการ” ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมโลตัส ปางสวนแก้ว อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๒ ท่าน ดังนี้

๑.๑ นางสาวแสงฉาย เมืองจันทร์ อาสาบริบาลท้องถิ่นเทศบาลตำบลสันป่าตอง

๑.๒ นางวรกานต์ ไชยบัวคำ อาสาบริบาลท้องถิ่นเทศบาลตำบลสันป่าตอง

๒. ฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่วนการช่างเพื่อให้บริการคนพิการ” ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมโลตัส ปางสวนแก้ว อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๒ ท่าน ดังนี้

๒.๑ นายพงษ์ศิริ อินทร์วิศิษฐ์ พนักงานจ้างเหมาบริการ

๒.๒ นายพิเชษฐ อินทกุล พนักงานจ้างเหมาบริการ

โดยให้ผู้ที่เดินทางไปราชการในครั้งนี้ เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสักการ นิยมกุล)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าตอง



คำสั่งเทศบาลตำบลสันป่าตอง

ที่ ๘๕ / ๒๕๖๔

เรื่อง ให้นักงานเทศบาลตำบลสันป่าตองเดินทางไปราชการ

ตามที่ จังหวัดเชียงใหม่ได้กำหนดจัดโครงการอบรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ในวันที่ ๓๑ มีนาคม - ๒ เมษายน ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ นั้น

อาศัยอำนาจตามความระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑ เทศบาลตำบลสันป่าตอง จึงให้นางสาววรินทร์ มุลยศ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการเดินทางไปราชการ ในระหว่างวันที่ ๓๑ มีนาคม - ๒ เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อเข้าร่วมอบรมตามโครงการดังกล่าวข้างต้น โดยให้ผู้ที่เดินทางไปราชการในครั้งนี้เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการได้ตามระเบียบที่กำหนดไว้

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสัการ ญียกุล)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าตอง



คำสั่งเทศบาลตำบลสันป่าตอง
ที่ ๘๗ /๒๕๖๔
เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลเดินทางไปราชการ

ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยกองคลัง ได้จัดโครงการฝึกอบรมการจัดทำราคากลางงานก่อสร้างในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ เมษายน ๒๕๖๔ ณ โรงแรมปิยนันท์ สวีท ปากซอยเจริญสุขวิหังค์ ๘๕ แขวงบางอ้อ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร นั้น

เทศบาลตำบลสันป่าตอง จึงให้พนักงานเทศบาล เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ ในวันและเวลาดังกล่าวข้างต้น ดังนี้

๑. นายมงคล อินตะ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองช่าง
๒. นายชัยชัย ถาแปง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

โดยให้ผู้ที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ให้เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการได้โดยประหยัด ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ - ๗ เมษายน ๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายสัการ ญิณกุล)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าตอง



คำสั่งเทศบาลตำบลสันป่าตอง

ที่ ๓๓๒ / ๒๕๖๔

เรื่อง อนุมัติให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเดินทางไปราชการ

ตามที่ เทศบาลตำบลสันป่าตองดำเนินการจัด โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่นของ เทศบาลตำบลสันป่าตอง ประจำปี ๒๕๖๔ เรื่อง ท้องถิ่นพัฒนา ไร้ปัญหาในการปฏิบัติงาน สานความต้องการของ ประชาชนในวันที่ ๑๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ แก้วไม้ล้านนา รีสอร์ท อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อให้เสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ ระเบียบกฎหมาย หลักเกณฑ์ แนวทางในการปฏิบัติงาน ของ พนักงาน เทศบาลพนักงานจ้าง สามารถนำความรู้มาประยุกต์ ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

เทศบาลตำบลสันป่าตองจึงอาศัยอำนาจตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่าย ในการเดินทางไป ราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ๘(๒)เทศบาลตำบลสันป่าตอง จึงอนุมัติให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น เข้าร่วมอบรมหลักสูตรดังกล่าว จำนวน ๔๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
๑.	นายเกษม ฤาพิณิจ	ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าตอง
๒.	นายสมควร กันธาอินตะ	ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรีตำบลสันป่าตอง
๓.	นางวลัยลักษณ์ อินชัย	ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรีตำบลสันป่าตอง
๔.	นายบุญทวี ยิ่งเกิด	ตำแหน่ง เลขานุการนายกเทศมนตรี
๕.	นายชัยโรจน์ อนันตปัญญสุทธิ์	ตำแหน่ง ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี
๖.	นายสัการ ณียกุล	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลสันป่าตอง
๗.	นายสุพล กันทาสม	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๘.	นายสุรพงษ์ ชัยรัตน์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง
๙.	นางจิตติรัตน์ มั่งเงิน	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๑๐.	นางพวงทอง เครือยศ	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้
๑๑.	นายวิรัตน์ วิริยาสกุล	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
๑๒.	นางสาวจิราวัจน์ มงคลชีวาพร	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๑๓.	นางชนิภา กานต์ เจริญสุข	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา
๑๔.	ว่าที่ร้อยตรีสืบศักดิ์ ปัญญะ	ตำแหน่ง นิติกร
๑๕.	นางสาวปณณดา ภัทรวัฒน์ดำรง	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ
๑๖.	นายวุฒิกกร วิกรมโยธิน	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
๑๗.	นายพงศกร กันทะสี	ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๑๘.	นางสิริรัตน์ แสงสิงห์	ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ
๑๙.	นางนิตยา เฟื่องแจ่ม	ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง
๒๐.	นางสาวนิภาพร บุญหาตุ้ย	ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้
๒๑.	นางสาวชลิตา ไกล่ชิด	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน
๒๒.	นางสาววรินทร์ มุลยศ	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
๒๓.	นางศิริกานต์ บุญสุข	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๒๔.	นายมงคล อินตะ	ตำแหน่ง นายช่างโยธา
๒๕.	จ.อ.สุวัธชัย กลอบคำ	ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า
๒๖.	นางพิมพ์ภรณ์ พองศรี	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
๒๗.	นางสาวศุภลักษณ์ สามารถ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
๒๘.	นางคณิสร์ ปัญโญ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
๒๙.	นายวีระพันธุ์ กันโท	ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล
๓๐.	นายยงยุทธ นิยมการ	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
๓๑.	นายเจริญ ไชยวงศ์	ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ
๓๒.	นายเสรี บุญเนื่อง	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
๓๓.	นายอุดม แดงจา	ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ
๓๔.	นางนภาพัช ศิริพลชัย	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๓๕.	นายวัชรพงษ์ วัฒนกับุตร	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสวนสาธารณะ
๓๖.	นางพุทธชาติ พรหมจักร์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๓๗.	นายสุวิธ แผ่นเขียว	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
๓๘.	นายธีรจุฑา ต๊ะมา	ตำแหน่ง ลูกมือช่างแผนกที่ภาษี
๓๙.	นายวิสิฐ ชัยปิ่นชนะ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๔๐.	นางสาวจิราภรณ์ เขียวคำสุข	ตำแหน่ง พนักงานจ้างโครงการ
๔๑.	นางสาวนริศรา ใจแดง	ตำแหน่ง พนักงานจ้างโครงการ

ให้ผู้ไปราชการเบิกค่าใช้จ่าย ในการเดินทางไปราชการได้ตามระเบียบฯ ที่กำหนดไว้ และรายงานผลการ
เข้าร่วมโครงการต่อ ผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายเกษม ถาพินิจ)
นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าตอง



คำสั่งเทศบาลตำบลสันป่าตอง

ที่ ศก๗๒ / ๒๕๖๔

เรื่อง ให้ลูกจ้างประจำพ้นจากราชการ (เกษียณอายุราชการ)

ด้วยเทศบาลตำบลสันป่าตอง มีลูกจ้างประจำที่มีอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ต้องพ้นจากราชการ กรณีเกษียณอายุราชการ ตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๐๐ แก้ไขเพิ่มเติม ตามมาตรา ๓ มาตรา ๔ และ มาตรา ๑๒(๓) ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเทศบาล ข้อ ๓๙๒ (๒) จำนวน ๒ ราย นั้น

ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เทศบาลตำบลสันป่าตอง จึง อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๒ หมวด ๖ ข้อ ๑๙ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๓๙๒ (๒) ข้อ ๔๒๑(๒) ให้ ลูกจ้างประจำ สังกัดเทศบาลตำบลสันป่าตอง อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ พ้นจากราชการกรณี เกษียณอายุราชการ ด้วยเหตุสูงอายุ ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเกษม ฤาพิณิจ)

นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าตอง

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำ (เกษียณอายุราชการ) อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

พ้นจากราชการ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลสันป่าตอง อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

แนบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลสันป่าตองที่ ๓๗๒ / ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ / สกุล	ตำแหน่ง /สังกัด	ประเภท / กลุ่มค่าจ้าง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	วัน/เดือน/ปี			หมายเหตุ
						วันเกิด	ครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์	พ้นจากราชการ	
๑	นายเสรี บุญเนื่อง	พนักงานขับรถยนต์	สนับสนุน	-	-	๒๐ สิงหาคม ๒๕๐๔	๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	เหตุสูงอายุ
		สำนักปลัดเทศบาล	กลุ่มที่ ๑-๒						
๒	นายเจริญ ไชยวงศ์	คนงานประจำรถขยะ	งานบริการพื้นฐาน	-	-	๑๘ มกราคม ๒๕๐๔	๑๗ มกราคม ๒๕๖๔	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	เหตุสูงอายุ
		กองสาธารณสุขและ	กลุ่มที่ ๑						
		สิ่งแวดล้อม							

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองความถูกต้อง

(นายศักดิ์กร ฌีญกุล)

ปลัดเทศบาลตำบลสันป่าตอง



คำสั่งเทศบาลตำบลสันป่าตอง
ที่ ๕๖ /๒๕๖๔
เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลไปราชการ

ตามที่ กลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรม วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่ จะดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรม (ระยะที่ ๑) ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่ เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะด้านการออกแบบวิจัย การสืบค้นฐานข้อมูลงานวิจัย และการสร้างแนวปฏิบัติทางการพยาบาล นั้น

เทศบาลตำบลสันป่าตอง จึงให้ นางสาวปณญดา ภัทรวัฒน์ดำรง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการดังกล่าว ในวันที่ ๘ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมอินทนนท์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่

โดยให้ผู้เดินทางไปราชการในครั้งนี้ เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสัการ ณียกุล)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าตอง