

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. ความเป็นมาของการจัดทำแผน

ในการจัดทำแผนพัฒนาของเทศบาล นอกจากเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กรแล้ว การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลจำเป็นที่จะต้องคำนึงถึงบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เพื่อให้องค์กรสามารถพัฒนาไปได้อย่างต่อเนื่องในทิศทางที่เหมาะสม สอดคล้องกับแนวทางในการพัฒนาประเทศ ได้แก่

- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- นโยบายของรัฐบาล
- แผนการบริหารราชการแผ่นดิน
- ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด/จังหวัด
- นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น
- แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาล

เทศบาลจึงได้ทบทวนแผนพัฒนาสามปี เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาในระดับต่างๆ และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบันเพื่อสนองตอบความต้องการของประชาชนได้ตรงตามสภาพความเป็นจริงในสังคมหรือตามบริบทที่เปลี่ยนแปลง การบริหารงานของเทศบาลจะใช้แผนพัฒนาเป็นเครื่องมือในการบริหารซึ่งแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีการกำหนดวิสัยทัศน์ จุดมุ่งหมายการพัฒนา ยุทธศาสตร์และแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น รวมทั้งการกำหนดโครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัดความสำเร็จของการพัฒนาในระยะยาวอย่างต่อเนื่อง การจัดทำแผนพัฒนาของเทศบาลจะมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์และแนวทางในการพัฒนาในระดับต่างๆและที่สำคัญเทศบาลจะได้นำแผนพัฒนาไปดำเนินการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๔ “แผนพัฒนาหมายความรวมถึงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปี”

“แผนพัฒนาสามปี” หมายความว่าแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาอันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน/โครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปีซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าครอบคลุมระยะเวลาสามปีโดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี..”

๒. ลักษณะของแผนพัฒนาสามปี

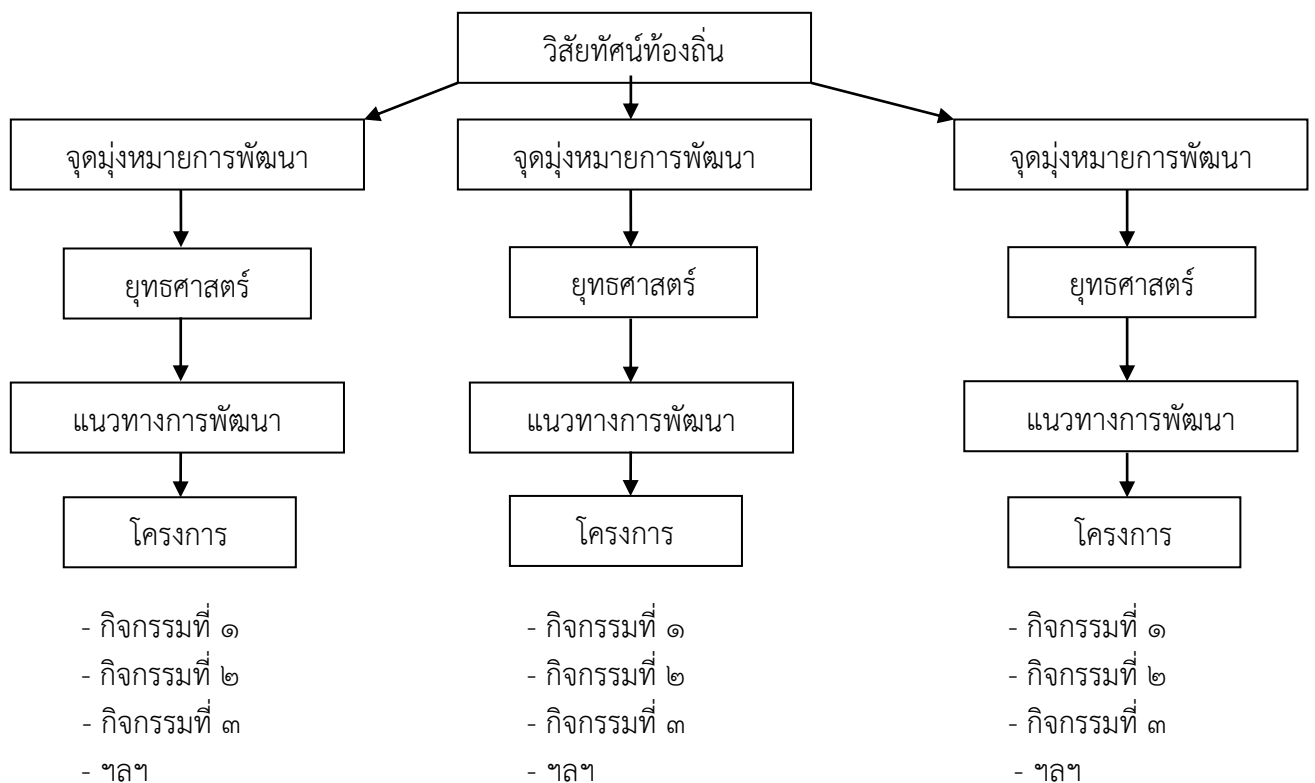
แผนพัฒนาสามปีจะมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดของโครงการพัฒนาภายใต้ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา ในการจัดทำโครงการจะคำนึงถึงความเป็นไปได้ในการปฏิบัติโดยคำนึงถึงสถานะทางการคลังของเทศบาลและความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ แผนพัฒนาสามปีเป็นการแปลงยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ มีหลักคิดที่ว่าภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาหนึ่งๆ จะมีแนวทางการพัฒนาได้มากกว่าหนึ่งแนวทาง และภายใต้แนวทางการพัฒนาหนึ่งๆจะมีโครงการ/กิจกรรมได้มากกว่าหนึ่งโครงการ/กิจกรรมที่จะต้องนำมา

ดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามจุดประสงค์และเป้าหมายที่ต้องการในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งจะมีผลต่อวัตถุประสงค์เป้าหมาย จุดมุ่งหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน และวิสัยทัศน์ในที่สุด นอกจากนั้น แผนพัฒนาสามปีเป็นแผนที่มีความใกล้ชิดกับงบประมาณรายจ่ายประจำปีกล่าวคือ เทศบาลใช้การวางแผนพัฒนาเป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีโดยนำโครงการ/กิจกรรมจากแผนพัฒนาสามปี ในปีที่จะจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ไปจัดทำงบประมาณเพื่อให้กระบวนการจัดทำงบประมาณเป็นไปด้วยความรอบครอบและผ่านกระบวนการการมีส่วนร่วมของประชาชน ดังนั้นโครงการที่บรรจุอยู่ในแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลโดยเฉพาะในแผนประจำปีแรกของห้วงระยะเวลาสามปีนั้นมีสภาพความพร้อม ๒ ประการคือ

๑. มีความแน่นอนของกิจกรรมที่จะดำเนินการโดยมีการประเมินถึงความเป็นไปได้ของโครงการ/กิจกรรมรวมทั้งผลประโยชน์สาธารณะที่จะได้รับจากโครงการ/กิจกรรม

๒. กิจกรรมที่อยู่ในแผนประจำปีแรกของห้วงระยะเวลาสามปีมีความพร้อมในเรื่องรูปแบบและรายละเอียดสามารถกำหนดรายการในแผนพัฒนาที่จะนำไปใช้จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อไป

แผนภาพที่ ๑ ความเชื่อมโยงของแผนพัฒนาสามปี



๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

๑) เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องกันระหว่างแนวยุทธศาสตร์การพัฒนาและการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒) เพื่อแสดงแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปีที่มีความสอดคล้องและสามารถสนองตอบต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

๓) เพื่อจัดเตรียมโครงการพัฒนาต่างๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปี และนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

การจัดทำแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลสันป่าตอง พ.ศ.๒๕๕๙ – ๒๕๖๑ ได้ดำเนินการจัดทำตามหนังสือกระทรวงมหาดไทยด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๗๐๓ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ได้กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๙ – ๒๕๖๑) ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถบูรณาการกับแผนพัฒนาจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยผ่านกระบวนการประสานแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยมีกระบวนการจัดทำและประสานแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๙ – ๒๕๖๑) ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ การเก็บรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล

๑) การเก็บรวบรวมข้อมูล คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา สํารวจและเก็บรวบรวมข้อมูลที่จำเป็นต่อการจัดทำแผนพัฒนาสามปี โดยจะต้องเก็บรวบรวมข้อมูลพื้นฐานทั่วไป และวิเคราะห์ยุทธศาสตร์การพัฒนา แนวทางการพัฒนาที่เลือก ต้องการข้อมูลประเภทใดเป็นพิเศษ ห้วงเวลาใด จากแหล่งใด เพื่อเป็นข้อมูลที่จะนำมาวิเคราะห์แนวทางการพัฒนาโครงการ/กิจกรรม ได้อย่างถูกต้อง โดยเก็บรวบรวมข้อมูลจะต้องเก็บข้อมูลทั้งข้อมูลภายในองค์กรและข้อมูลภายนอก เพื่อสามารถนำมาวิเคราะห์ได้

การวิเคราะห์ข้อมูล ประกอบด้วย ๔ กิจกรรมหลัก คือ

(๑) การประเมินผลการพัฒนาที่ผ่านมา

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น สรุปผลการพัฒนาที่ผ่านมาและนำเสนอที่ประชุมซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ประชาคมท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประเมินผลการพัฒนาท้องถิ่นในรอบปีที่ผ่านมาโดยประเมินทั้งในเชิงปริมาณและในเชิงคุณภาพ

(๒) การคัดเลือกยุทธศาสตร์การพัฒนา

หลังจากการประเมินผลการพัฒนาในรอบปีที่ผ่านมาแล้วให้ที่ประชุมตามข้อ ๑ ร่วมคัดเลือกยุทธศาสตร์การพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา รวมทั้งสอดคล้องกับปัญหาความต้องการของประชาคม/ชุมชนในห้วงระยะเวลาสามปี

(๓) การจัดลำดับความสำคัญของแนวทางการพัฒนา

เนื่องจากยุทธศาสตร์การพัฒนาจะมีหลายแนวทางการพัฒนา ซึ่งล้วนแต่มีความจำเป็นในการดำเนินการเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์การพัฒนาทั้งสิ้น ซึ่งที่ประชุมตามข้อ ๑ จะต้องร่วมกันจัดเรียงลำดับความสำคัญของแนวทางการพัฒนา

วิธีการจัดลำดับความสำคัญมีหลายวิธี ตั้งแต่วิธีง่ายๆคือประชุมตกลงกัน หรืออาจใช้วิธีการลงคะแนนคัดเลือกโดยใช้บัตรลงคะแนน เพื่อนำมารวมคะแนนและจัดลำดับ หรือวิธีอื่นๆซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งสามารถเลือกวิธีการปฏิบัติได้ตามความเหมาะสม

(๔) การตัดสินใจเลือกแนวทางการพัฒนาในห้วงสามปี

หลังจากจัดลำดับแนวทางการพัฒนาแล้ว ควรจะได้วิเคราะห์ถึงความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติเพราะในการจัดลำดับความสำคัญอาจใช้การตัดสินใจของแต่ละบุคคลเป็นหลัก ดังนั้นเพื่อทบทวนและยืนยันการจัดลำดับว่ามีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติจริงหรือไม่ จึงควรนำแนวทางการพัฒนามาทำการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (SWOT Analysis) อีกครั้ง

ขั้นตอนที่ ๒ การจัดทำแผนพัฒนาสามปีของสำนัก/กอง/ส่วนที่เกี่ยวข้อง

หลังจากดำเนินการคัดเลือกยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา เก็บรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลแล้ว สำนัก/กอง/ส่วนที่เกี่ยวข้องจะต้องนำเอายุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาและข้อมูลดังกล่าวไปดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสามปีของแต่ละสำนัก/กอง/ส่วน เพื่อส่งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดทำแผนพัฒนาดำเนินการบูรณาการเป็นแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

ขั้นตอนที่ ๓ การพิจารณาคัดเลือกโครงการ/กิจกรรมการพัฒนา

หลังจากสำนัก/กอง/ส่วนต่างๆ ส่งแผนยุทธศาสตร์ของแต่ละสำนัก/กอง/ส่วน ให้หน่วยงานรับผิดชอบการจัดทำแผนพัฒนาแล้ว ให้ที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกันพิจารณาโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาที่แต่ละสำนัก/กอง/ส่วนส่งมา โดยพิจารณาจากสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

ขั้นตอนที่ ๔ การจัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนา

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลพิจารณาคัดเลือกโครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปีมาจัดทำรายละเอียดโครงการ ด้านเป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ งบประมาณ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบและตัวชี้วัดความสำเร็จ โดยเน้นการศึกษารายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีแรกของแผนพัฒนาสามปี เพื่อให้สามารถนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้ต่อไป

ขั้นตอนที่ ๕ การจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี

๑. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลจัดทำร่างแผนพัฒนาเทศบาลสามปี โดยมีเค้าโครง ประกอบด้วย ๖ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ส่วนที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาล

ส่วนที่ ๓ ผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

ส่วนที่ ๔ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

ส่วนที่ ๕ บัญชีโครงการพัฒนา

๒. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล จัดเวทีประชาคมซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ประชาคมท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอร่างแผนพัฒนาสามปีให้สมบูรณ์ต่อไป

๓. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นนำร่างแผนพัฒนาสามปีที่ปรับปรุงแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเพื่อพิจารณา

ขั้นตอนที่ ๒ การอนุมัติแผนและประกาศใช้

๑. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนพัฒนาสามปี
๒. ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

การจัดทำแผนพัฒนาสามปี เป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้เทศบาลตำบลสันป่าตองได้พิจารณาอย่างรอบคอบให้เห็นถึงความเชื่อมโยงระหว่างแนวทางการดำเนินงานต่างๆ ที่อาจมีความเชื่อมโยงและส่งผลทั้งในเชิงสนับสนุนและเป็นอุปสรรคต่อกัน เพื่อให้เทศบาลฯ นำมาตัดสินใจกำหนดแนวทางการดำเนินงานและใช้ทรัพยากรการบริหารของท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดประโยชน์สาธารณะสูงสุด

๖. องค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๑๐ ได้กำหนดองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นซึ่งสรุปได้ ดังนี้

๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น จะมีผู้บริหารท้องถิ่นเป็นประธาน และมีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นกรรมการและเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดแนวทางการพัฒนาของท้องถิ่นซึ่งจะต้องอยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือเป็นภารกิจถ่ายโอนตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ และจะต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ กลุ่มจังหวัด สอดคล้องกับนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นที่แถลงต่อสภาท้องถิ่น และแผนชุมชน นอกจากนี้ยังมีอำนาจหน้าที่ในการร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนา พิจารณาร่างแผนพัฒนาและร่างแผนการดำเนินงาน พิจารณาให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา แต่งตั้งที่ปรึกษา คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานอื่นเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่ได้รับสมควร

๒) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จะมีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นประธาน และมีหัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน เป็นกรรมการและเลขานุการมีหน้าที่ในการจัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนด

๓) คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นองค์กรที่ทำหน้าที่กำหนดกรอบทิศทาง แนวทาง รวมทั้งประสานการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาจังหวัด ตรวจสอบวิเคราะห์และประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดและให้ความเห็นชอบร่างแผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดรวบรวมข้อมูลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประโยชน์ในการประสานแผน

นอกจากนี้ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ ยังกำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นมีอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งประกอบด้วย

- (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๓ คน
- (๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน
- (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน
- (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน
- (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการ ๑ คน ทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการอีก ๑ คน ทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งจากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และนอกจากนี้ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นยังมีอำนาจในการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

สำหรับองค์ประกอบขององค์กรในการจัดทำและประสานแผนพัฒนา จะมีลักษณะ “ไตรภาคี” โดยมีองค์ประกอบจาก ตัวแทนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตัวแทนของราชการบริหารส่วนภูมิภาคและรัฐวิสาหกิจและตัวแทนจากภาคประชาชนในสัดส่วนที่ใกล้เคียงกัน โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อการประสานงานและบูรณาการรวมทั้งสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนใน การบริหารงานท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

การจัดทำและทบทวนแผนพัฒนาสามปี จะต้องแล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน ก่อนงบประมาณประจำปี

๘. การแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑. การแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่น หมายถึง การแก้ไขข้อผิดพลาดในแผนพัฒนาหรือแผนการดำเนินงานให้ถูกต้อง โดยไม่ทำให้วัตถุประสงค์และสาระสำคัญเดิมเปลี่ยนแปลงไป
๒. การแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น

๙. การเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาสามปี

๑. การเพิ่มเติมแผนพัฒนาสามปี หมายถึง การเพิ่มเติมแผนงาน โครงการที่ไม่มีอยู่ในแผนพัฒนาสามปีให้ปรากฏไว้ในแผนพัฒนาสามปี
๒. การเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาสามปี หมายถึง การทำให้วัตถุประสงค์และสาระสำคัญของแผนพัฒนาเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

แผนพัฒนาสามปี พ.ศ.๒๕๕๙ – ๒๕๖๑ ของเทศบาลตำบลสันป่าตองฉบับนี้ จึงเป็นแผนที่มาจากความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง ในการใช้แนวทางให้ผู้บริหารหัวหน้าหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลได้นำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ นโยบาย และเป้าหมาย ตามแผนงานและโครงการอันเป็นการสอดคล้องกันระหว่างแผนพัฒนาเทศบาลและงบประมาณ ซึ่งจะสามารถแสดงภาพของรายจ่ายได้ตรงตามลักษณะของงาน ที่ต้องปฏิบัติจริงและสามารถกำหนดการใช้จ่ายเงินได้อย่างต่อเนื่อง มีระบบสามารถตอบสนองความต้องการของหน่วยงานต่างๆ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บริการสาธารณะ แก่ประชาชนในท้องถิ่นได้ตรงตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด