

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ชม ๕๔๒๐๑/-

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าตอง

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลสันป่าตองได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓ และได้รับการประเมินไปแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

เทศบาลได้รับการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยได้คะแนนร้อยละ ๖๒.๒๙ และรายงานสภาพปัญหาที่ทำให้หน่วยงานมีผลคะแนนต่ำกว่าเป้าหมายร้อยละ ๔๕ ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

๑. ข้อ ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร ไม่พบข้อมูลติดต่อผู้บริหาร
๒. ข้อ ๐๓ อำนาจหน้าที่ ข้อมูลไม่สมบูรณ์
๓. ข้อ ๐๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ข้อมูลไม่สอดคล้อง

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

๔. ข้อ ๐๘ Q&A ไม่พบช่องทางที่สามารถสื่อสารได้สองทาง เช่น WEB BROAD

ผ่าน WEBSITE หลัก

๒. ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

๕. ข้อ ๐๑๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน ไม่พบรายงานการดำเนินงานติดตามรอบ ๖ เดือน ของปี ๒๕๖๓
๖. ข้อ ๐๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ข้อมูลไม่สมบูรณ์ ไม่พบข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน

การให้บริการ

๓. ข้อ ๑๕ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการไม่พบข้อมูลครบตามภารกิจของหน่วยงาน

เดียว

๔. ข้อ ๑๖ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ไม่พบข้อมูล

๕. ข้อ ๑๗ E-SERVICE ไม่สามารถเข้าถึงการขอรับบริการได้

๓. ตัวชี้วัดย่อยที่ ๓.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดการพัสดุ

๑๐. ข้อ ๑๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดการพัสดุประจำปี ไม่ใช่รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดการพัสดุประจำปีแต่นำรายงานประจำเดือนมารวบรวมตลอดจนข้อมูลไม่ครบขาดเดือน กันยายน ๒๕๖๒

๔. ตัวชี้วัดย่อยที่ ๓.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑๑. ข้อ ๑๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ไม่พบนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒๕๖๓

๑๒. ข้อ ๑๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑๓. ข้อ ๑๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไม่พบหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทั้ง ๕ หลักเกณฑ์

๑๔. ข้อ ๑๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ข อ ม ล ไม่สอดคล้องข้อมูลไม่ตรงกับชื่อไฟล์และไม่ใช้รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๒

๕. ตัวชี้วัดย่อยที่ ๓.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๑๕. ข้อ ๑๒๙ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตข้อมูลไม่สอดคล้องไม่พบ แนวทางการดำเนินการเฉพาะต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

๑๖. ข้อ ๑๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตไม่ใช่ช่องทางร้องเรียนเฉพาะเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

๑๗. ข้อ ๑๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปีไม่พบ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปีไม่ใช่ปราบปราม ตลอดจน ไม่มีการระบุช่วงเวลาของปี ๒๕๖๓

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

๑๘. ข้อ ๑๓๒ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ไม่ใช่ช่องทางใน web site หลักของหน่วยงาน

๖.ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

๑๙. ข้อ ๐๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหารไม่พบการดำเนินการที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

๒๐. ข้อ ๐๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ไม่พบข้อมูล

๒๑. ข้อ ๐๓๗. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ไม่พบข้อมูล

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๒๒. ข้อ ๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรไม่พบ กิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทัศนคติค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒๓. ข้อ ๐๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีข้อมูลไม่สอดคล้อง ไม่ใช่ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๒

๗.ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ ๒๔. ข้อ ๐๔๒ ไม่พบข้อมูลรายละเอียดการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปวิเคราะห์ เพื่อนำไปสู่การหามาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ข้อ ๒๕. ข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อมูลไม่สอดคล้อง เพราะ ไม่มี ภายในหน่วยงานการกำหนดมาตรการการขับเคลื่อนฯ จากข้อ ๐๔๒

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ และเชิญคณะทำงานรับทราบปัญหาเพื่อดำเนินการแก้ไขปรับปรุงในปี ๒๕๖๔ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ว่าที่ร้อยตรี

(สิบศักดิ์ ปัญญา)

นิติกร

(นางสุจิตร์ดีณ์ มุ่งเงิน)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายสังการ น้อยกุล)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลสันป่าตอง.

ผลการประเมินรายจังหวัด > ผลการประเมินรายหน่วยงานภายในจังหวัด

≡ ผลการประเมินรายหน่วยงานภายในจังหวัด

ปีงบประมาณ

2563

เชียงใหม่

คะแนนสูงสุด > คะแนนต่ำสุด

- ตัวชี้วัดทั้งหมด -

ชื่อหน่วยงาน

× ค้นหา

#	หน่วยงาน	อำเภอ	จังหวัด	คะแนนเฉลี่ย
121	เทศบาลตำบลสันป่าตอง	สันป่าตอง	เชียงใหม่	62.29
122	เทศบาลตำบลไชยปราการ	ไชยปราการ	เชียงใหม่	62.14
123	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดงเย็น	ไชยปราการ	เชียงใหม่	62.10
124	เทศบาลตำบลหนองหาร	สันทราย	เชียงใหม่	62.09
125	เทศบาลตำบลเมืองนะ	เชียงดาว	เชียงใหม่	61.90
126	เทศบาลตำบลชมภู	สารภี	เชียงใหม่	61.68
127	องค์การบริหารส่วนตำบลสบแม่ข่า	หางดง	เชียงใหม่	61.40
128	องค์การบริหารส่วนตำบลช่างเคิ่ง	แม่แจ่ม	เชียงใหม่	61.27
129	องค์การบริหารส่วนตำบลสันทราย	พร้าว	เชียงใหม่	61.22