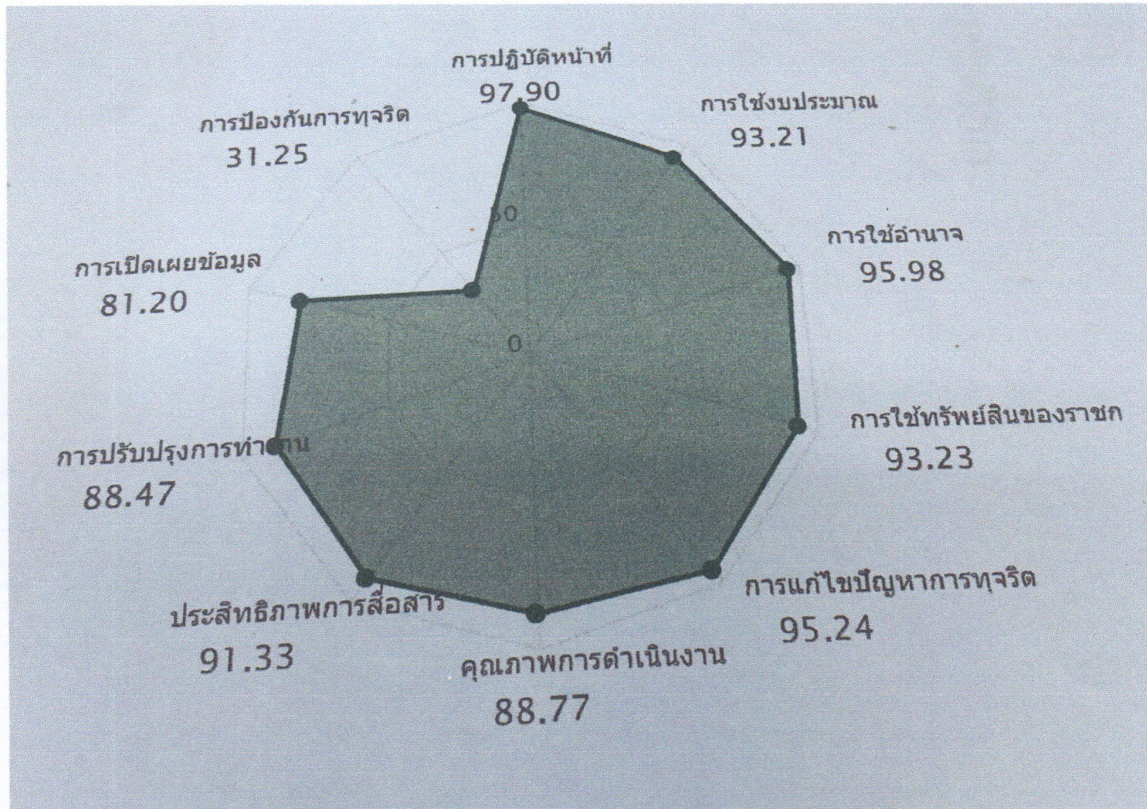


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลสันป่าตอง อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลสันป่าตอง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

จากผลการประเมินของเทศบาลตำบลสันป่าตอง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ พบว่ามีผลคะแนน ๓/๓.๘๘ คะแนน อยู่ในระดับ B



หน่วยงานได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๓/๓.๘๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ B หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการสอดคล้องตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA เป็นส่วนใหญ่ โดยมีบางประเด็นที่จำเป็นวางแผนพัฒนา และปรับปรุงประมาณราวร้อยละ ๑๕-๒๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ทั้งนี้ หน่วยงานพึงพิจารณาประเด็นย่อยที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล นอกจากนี้ การส่งเสริมกลไกการทำงานที่เปิดเผยจะสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในมุมมองของสาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน
- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของปีที่ผ่านมา โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือ จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น และมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผล การประเมินฯ
- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน / เป็นการ ดำเนินการในปีที่รับการประเมิน
- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริต หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน / เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความ เสี่ยงตามข้อ 0๓๖ / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน
- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน โดยเป็นการ ดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญ กับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริม หน่วยงานด้านคุณธรรมและ โปร่งใส และต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน
- แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแตกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการ คัดกรองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามข้อ 0๒๙ ทั้งนี้ สามารถเข้าถึง หรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
- แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นต้น ซึ่งเป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา
- แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ยกตัวอย่าง เช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อ ผู้เสนอราคาและราคา ที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือ

ข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น โดยเป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีที่ได้รับการประเมิน

- แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ โดยต้องสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
- แสดงข้อมูลการติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย ที่อยู่หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ และแผนที่ตั้งหน่วยงาน
- แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยควรแสดงตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรแสดงโครงสร้างที่ครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ
- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น
- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดมีดังนี้

ตัวชี้วัด ITA	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน(IIT)		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๙๐	ไม่มีแผนผังโครงสร้างฝ่ายการเมือง
๒.การใช้งบประมาณ	๙๓.๒๑	ไม่พบข้อมูล E- mail
๓.การใช้อำนาจ	๙๕.๙๘	ไม่พบข้อมูล E Service
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๓.๒๓	ข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างไม่ครบถ้วน
๕.การแก้ปัญหาการทุจริต	๙๕.๒๔	ขาดรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ไม่พบช่องทางการร้องเรียนการทุจริต เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดแล้วพบว่าบางหัวข้อ มีอยู่ในเว็บไซต์แต่อาจจะรายงานข้อมูลไม่ถูกต้อง จึงไม่มีคะแนน การแสดงโครงสร้างจะทำให้ทราบว่าจะองค์กรมีหน่วยงานใดที่รับผิดชอบงาน จะสามารถติดต่อทางช่องทางใดได้บ้าง การปรับปรุงจะมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้องและรายงาน

		ให้ตรงการการประเมิน
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๓/๓/	ไม่ปรากฏรายละเอียดกิจกรรมหรือการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร
๓๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๓๓	
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๘๘.๔๓/	ไม่พบการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตในรอบ ๖ เดือน ไม่พบข้อมูลการสร้างวัฒนธรรมขององค์กร จากการประเมินพบว่าไม่ได้ดำเนินการในบางมาตรการ การปรับปรุงจะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในบางกิจกรรมเช่นการมีส่วนร่วมของผู้บริหารอาจจะไม่ได้แสดงข้อมูลชัดเจน ซึ่งจะปรับปรุงแก้ไขต่อไป ข้อมูลดังกล่าวจะทำให้ประชาชนรับทราบถึงการดำเนินงานของหน่วยงาน การประชาสัมพันธ์กิจกรรมทำให้ประชาชนได้ติดตามข้อมูล การให้บริการของหน่วยงานและสามารถปรับปรุงแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๘๑.๒๐	ไม่พบมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน จากการประเมินพบว่า ไม่ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว การปรับปรุงจะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๓๑.๒๕	

๒. เทศบาลตำบลสันป่าตองได้มีการประชุมร่วมกัน เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อพัฒนา/แก้ไข/ปรับปรุง ผลการประเมินมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยจะได้ปรับปรุงพัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ต่อไป ดังนี้

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปฎิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑.เตรียมการ ยกระดับผลการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส	๑.เตรียมบุคลากร ผู้รับผิดชอบ -ผู้ดูแลระบบ -ผู้บริหารที่รับผิดชอบ การประเมิน -แต่งตั้งคณะทำงาน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ITA)	สำนักปลัดฯ	ม.ค. ๖๕ – มี.ค. ๖๕	- แต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบข้อมูลการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตาม คำสั่งเทศบาลตำบล สันป่าตอง ที่ ๑๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕
	๒.จัดประชุมชี้แจงผล การประเมิน ITA ของ ปีที่ผ่านมา	สำนักปลัดฯ	ม.ค. ๖๕ – มี.ค. ๖๕	- รายงาน หรือ ภาพถ่ายการดำเนินการ ประชุมชี้แจงผลการ ประเมินITA ๒๕๖๔ และ
	๓.จัดประชุมชี้แจง กรอบตัวชี้วัดการ ประเมิน ITA ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๕	สำนักปลัดฯ	ม.ค. ๖๕ – มี.ค. ๖๕	การประชุมชี้แจงกรอบ ตัวชี้วัดประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
	๕.เปิดเผยผลการดำเนินงานของคณะทำงานผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลสันป่าตอง	สำนักปลัดฯ , กองช่าง . กองคลัง , กองการศึกษา, กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต.ค.๖๔ – ก.ย. ๖๕	- ข้อมูลต่าง ๆ บนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลสันป่าตอง
๒.การดำเนินการแก้ไข ปัญหา เกี่ยวกับการใช้งบประมาณ	๑.จัดประชุมชี้แจงแจ้งเวียนคำสั่งมอบหมายงานให้กับบุคลากรรับทราบและเปิดโอกาสให้เสนอแนะความคิดเห็นเกี่ยวกับงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้มีความเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของบุคลากรดังกล่าว ๒ . เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลสันป่าตองผ่านทางเว็บไซต์ /บอร์ดประชาสัมพันธ์รวมทั้งเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณทางหอกระจายข่าว ๓.เน้นย้ำการใช้งบประมาณของหน่วยงานให้ตรงตาม	สำนักปลัดฯ , กองช่าง . กองคลัง , กองการศึกษา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักปลัดฯ , กองช่าง . กองคลัง , กองการศึกษา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักปลัดฯ , กอง	ต.ค.๖๔ – ก.ย. ๖๕ ต.ค.๖๔ – ก.ย. ๖๕ ต.ค.๖๔ – ก.ย. ๖๕	-คำสั่งมอบหมายงาน ฯ บันทึกแจ้งเวียน (ลงนามรับทราบ) บันทึกแจ้งเวียน / การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ - การประชุมประจำเดือน

	แผนที่กำหนดไว้ เพื่อให้ ไม่ให้เกิดกระทบต่อการ การบริหาร งบประมาณของ หน่วยงาน และ เป็นไปตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการ งบประมาณฯพ.ศ. ๒๕๖๓	ช่าง . กองคลัง , กองการศึกษา กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม		
--	---	---	--	--

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
	๔. เปิดโอกาสให้ ตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณ โดย เผยแพร่ช่องทางการ ตรวจสอบ ทักท้วง และร้องเรียนการใช้ จ่ายงบประมาณ	สำนักปลัดฯ , กอง ช่าง . กองคลัง , กองการศึกษา กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ต.ค.๖๔ – ก.ย. ๖๕	-บันทึกแจ้งเวียน / การ เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์
๓. การปรับปรุง การทำงาน	การเปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการ ผู้มา ติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วน ร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการ ดำเนินงาน/การ ให้บริการของ หน่วยงาน ภายใต้ สถานการณ์การ ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัส โควิด ๒๐๑๙	สำนักปลัดฯ , กอง ช่าง . กองคลัง , กองการศึกษา กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ต.ค.๖๔ – ก.ย. ๖๕	-การประชุมหาแนวทาง เพื่อให้ประชาชนเข้ามามี บทบาทและมีส่วนร่วมใน การดำเนินการของ หน่วยงาน
๔. การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ บนเว็บไซต์ เทศบาลตำบล ป่าตอง	การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะทาง เว็บไซต์ของ เทศบาล ตำบลป่าตอง จะ ได้คะแนนในระดับไม่ ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน แต่การดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูล ดังกล่าวยังคงต้องมี การปรับปรุงแก้ไข ต่อไป โดยการเน้นย้ำ บุคลากร	สำนักปลัดฯ , กอง ช่าง . กองคลัง , กองการศึกษา กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ต.ค.๖๔ – ก.ย. ๖๕	-คู่มือการลงข้อมูลบน เว็บไซต์

	ที่รับผิดชอบในการลง ข้อมูลต่าง ๆ บน เว็บไซต์ ให้บริหาร จัดการข้อมูลอย่าง เป็นระบบ ประชาชน สามารถค้นหาได้ อย่างสะดวก และเป็น ปัจจุบันอยู่เสมอ			
--	---	--	--	--