

รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบเดือน ปิงบประมาณ ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลสันป่าตอง อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑.การบริหารจัดการอัตรากำลังโดย รับโอน การกำหนด ปรับปรุงตำแหน่ง การเปลี่ยนสายงาน ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง ให้สอดคล้องกับความต้องการและเหมาะสมกับปริมาณงาน และภารกิจ	ระดับความสำเร็จในการ จัดการอัตรากำลัง ให้สอดคล้อง กับภารกิจ	มีการบริหารบริหารจัดการอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ ๑. รับโอน/ให้โอน พนักงานเทศบาลสายงานบริหาร ๑.๑ รับโอนพนักงานเทศบาลสายงานบริหารตำแหน่งรองปลัดเทศบาล จากเทศบาลตำบลจอมทอง จำนวน ๑ อัตรา - เพื่อรองรับปริมาณงานตามอำนาจหน้าที่และจัดอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับปริมาณงาน ๑.๓ รับโอนพนักงานเทศบาลสายงานบริหารตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป จากเทศบาลเมืองเจ้าพระยาสุรศักดิ์ จำนวน ๑ อัตรา - เพื่อรองรับปริมาณงานตามอำนาจหน้าที่และจัดอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับปริมาณงาน ๑.๔ รับโอนพนักงานเทศบาลสายงานบริหารตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ จากเทศบาลตำบลบ้านหลวง จำนวน ๑ อัตรา - เพื่อรองรับปริมาณงานตามอำนาจหน้าที่และจัดอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับปริมาณงาน ๑.๕ รับโอนพนักงานเทศบาลสายงานบริหารตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการโยธา จากเทศบาลตำบลแม่ท่าช้าง จำนวน ๑ อัตรา - เพื่อรองรับปริมาณงานตามอำนาจหน้าที่และจัดอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับปริมาณงาน ๑.๖ รับโอนพนักงานเทศบาลสายงานบริหารตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง จากเทศบาลตำบลหางดง จำนวน ๑ อัตรา - เพื่อรองรับปริมาณงานตามอำนาจหน้าที่และจัดอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับปริมาณงาน ๑.๗ รับโอนพนักงานเทศบาลสายงานบริหารตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล
		จากเทศบาลตำบลหางดง จำนวน ๑ อัตรา - เพื่อรองรับปริมาณงานตามอำนาจหน้าที่และจัดอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับปริมาณงาน	

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		๒.รับโอน/ให้โอน ให้โอน พนักงานเทศบาล ๒.๑ รับโอนนายช่างไฟฟ้า ระดับชำนาญงาน จากเทศบาลตำบลสันผักหวาน จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๑ อัตรา - เพื่อรองรับปริมาณงานตามอำนาจหน้าที่และจัดอัตรากำลัง ๒.๒ รับโอนพนักงานครู ระดับชำนาญการ จากเทศบาลตำบลท่ายาง จังหวัดชุมพร จำนวน ๑ อัตรา - เพื่อรองรับปริมาณงานตามอำนาจหน้าที่และจัดอัตรากำลัง ๓.ย้ายตำแหน่ง พนักงานเทศบาล ๓.๑ ย้ายเลขที่ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ และหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป จำนวน ๒อัตรา - เพื่อรองรับปริมาณงานตามอำนาจหน้าที่และความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๓.๒ ย้ายตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานทะเบียน จำนวน ๑ อัตรา - เพื่อรองรับปริมาณงานตามอำนาจหน้าที่และจัดอัตรากำลังตามกรอบที่ว่าง ๓.สรรหาพนักงานจ้าง สรรหาพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติราชการ ตำแหน่งคนงานทั่วไป กองคลัง งานพัฒนารายได้ แทนตำแหน่งที่ว่าง	