

รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลสันป่าตอง อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารจัดการอัตรากำลังคนและตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจและความต้องการของหน่วยงาน

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑.การบริหารจัดการอัตรากำลังโดย การกำหนด ตำแหน่ง ปรับปรุงตำแหน่ง การเปลี่ยนสายงาน ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง ให้สอดคล้องกับ ความต้องการและเหมาะสมกับปริมาณงาน และภารกิจ	ระดับความสำเร็จในการ จัดการอัตรากำลัง ให้สอดคล้อง กับภารกิจ	มีการบริหารจัดการอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ ๑. รับโอน/ให้อโอน พนักงานเทศบาล ๑.๑ ให้อโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ไป เทศบาลตำบลทุ่งต้อม จำนวน ๑ อัตร - เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จัดอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับปริมาณงาน ๑.๒ ให้อโอนพนักงานครูเทศบาลสายงานบริหารตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง จากเทศบาลตำบลช่วงเปา จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๑ อัตร - เพื่อรอรับปริมาณงานตามอำนาจหน้าที่และจัดอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับปริมาณงาน ๑.๓ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙ คนงานทั่วไป จำนวน ๖ อัตร - เพื่อรอรับปริมาณงานตามอำนาจหน้าที่และจัดอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับปริมาณงาน ๒.บรรจุแต่งตั้งพนักงาน สรรหาพนักงานจ้าง ตามกรอบอัตรากำลัง คัดสรรบุคคลเป็นบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตร งานจัดเก็บรายได้ กองคลัง จำนวน ๑ อัตร งานบริการสาธารณสุข จำนวน ๒ อัตร งานการแพทย์ฉุกเฉิน จำนวน ๒ อัตร	งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล
แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๒.การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงาน เทศบาล ประจำปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙	ระดับความสำเร็จในการ จัดทำแผนอัตรากำลัง และ	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานเทศาล ๓ ปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ประกาศใช้แผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙	งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ

กำหนดตำแหน่ง ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง ให้สอดคล้องกับความต้องการและเหมาะสมกับปริมาณงาน ภารกิจ และโครงสร้าง	แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล	ประกาศใช้แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ๒๕๖๗-๒๕๖๙	สำนักปลัดเทศบาล
--	-----------------------	--	-----------------

มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริการทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑.เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล	ผู้บริหาร ปลัด รองปลัด ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย ได้รับการอบรมพัฒนาความรู้ ด้านการบริหารงานบุคคล	มีการส่งบุคลากรในระดับผู้บริหาร ปลัด รองปลัด ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร จากหน่วยงานภายนอกอยู่เป็นประจำ จำนวน ๑๓ หลักสูตร	ทุกกอง

มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรของทางเทศบาลมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงาน

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑.การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	ร้อยละของระดับความสำเร็จใน การจัดทำแผนพัฒนา ของพนักงาน	ปฏิบัติงานตามแผนพัฒนารายบุคคลประจำปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๗ - ทัศนศึกษาดูงาน ร้อยละ๘๕	งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

		- ฝึกปฏิบัติการแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทุกหน่วยงาน	
๒.การเข้ารับการอบรมรายบุคคล	ร้อยละของระดับความสำเร็จในการจัดส่งพนักงานเข้ารับการอบรม จำนวนผู้เข้ารับการอบรม Local Mooc ระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	มีการให้พนักงานเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๖ คน มีการให้พนักงาน พนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรมฯ On line (Local Mooc) จำนวน ๓๖ คน	ทุกกอง

มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารงานบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑.สื่อสารและเสริมสร้างความเข้าใจด้านการบริหารงานบุคคลอย่างทั่วถึง	ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ มีความเข้าใจถึงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน	งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล
แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๒.โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาล ในหน่วยงาน ให้กับบุคลากร ส่งเสริมองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของบุคลากรได้รับการ ฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม	พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ มีความเข้าใจถึงระบบการประเมิน	สำนักปลัดเทศบาล
๓.โครงการเผยแพร่ข้อมูลด้าน การจัดซื้อ-จัดจ้าง	ร้อยละ การเผยแพร่ข้อมูล การจัดซื้อ -จัดจ้าง ผ่านช่องทางต่างๆ	มีการเผยแพร่ข้อมูล การจัดซื้อ -จัดจ้าง ผ่านช่องทางต่างๆ ประกาศ ช่องทางonline ครบทุกรายการ (ร้อยละ ๑๐๐)	งานพัสดุ กองคลัง
๔.มาตรการยกระดับการคุณภาพ การให้บริการประชาชน	มีสถานที่ ช่องทางการขอรับบริการ เพื่อให้ประชาชนเข้ารับบริการ	เปิดให้บริการศูนย์บริการร่วม ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จเทศบาลตำบลสันป่าตอง เพื่อให้บริการประชาชน	สำนักปลัดเทศบาล กองช่าง

๕.โครงการให้ความรู้กฎหมายแก่ประชาชน	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม	มีกลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๙๕ เข้ารับการอบรม โครงการให้ความรู้ตามกฎหมาย	งานนิติการ สำนัก ปลัดเทศบาล
-------------------------------------	--------------------------------------	---	--------------------------------

มิติที่ ๕ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคล
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑.การออกกำลังกายของบุคลากร ๒. จัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน	ระดับความพึงพอใจในกิจกรรมและ สิ่งอำนวยความสะดวก	- จัดให้มีสนามกีฬาและสถานที่ออกกำลังกายพักผ่อนหย่อนใจ - จัดหาน้ำดื่มสะอาด บริการแก่พนักงานเทศบาล ฟรี - จัดให้มีบริการห้องน้ำสะอาด - จัดให้มีสถานที่รับประทานอาหารอย่างเหมาะสม - กิจกรรม ๕ ส. - จัดให้มีเครื่องฟอกอากาศในห้องทำงานทุกห้องเพื่อ กรองฝุ่น PM๒.๕	กองการศึกษา สำนักปลัดเทศบาล กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม

ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ปัญหาและอุปสรรค เทศบาลตำบลสันปาดองเทศบาลขนาดกลาง ที่ยู่ฐานะมาจากสุขาภิบาลตำบลยุหว่ามิงงบประมาณในการบริหารตามประมาณการรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๖๕,๐๐๐,๐๐๐.-บาท มีโครงสร้างตามกรอบอัตรากำลังที่มาจากสุขาภิบาลเดิม ทำให้มีภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคลสูง ประกอบกับกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้จัดสรรอัตรากำลังให้มาดำรงตำแหน่งสายงานที่ว่าง จึงทำให้ไม่สามารถปรับปรุงกรอบอัตรากำลังหรือยุบกรอบอัตรากำลังสายงานบริหารได้
ข้อเสนอแนะ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับงบประมาณ และอัตรากำลังให้เหมาะสมกับพื้นที่ ปรับเกลี่ยอัตรากำลังให้ปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ จึงไม่ควรที่จะกำหนด ตำแหน่งเพิ่ม และ เนื่องจากกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่สามารถปฏิบัติงานได้ และสามารถควบคุมค่าใช้จ่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อมูลสถิติ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ที่ได้รับการอบรม			
ประเภทตำแหน่ง		จำนวนที่ได้รับการอบรม บุคลากร (คน)	ร้อยละ
ประเภทบริหารท้องถิ่น	๒	๒	๑๐๐
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๑๓	๑๓	๑๐๐

ประเภทวิชาการ	๑๐	๑๐	๑๐๐
ประเภททั่วไป	๙	๙	๑๐๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๖	๑๓	๘๑
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๗	๑๒	๗๑
ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๑๐๐
รวม	๖๙	๖๑	๘๘.๔๑

ข้อมูลด้านผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการปฏิบัติราชการ					
รอบการประเมิน	ดับผลการประเมิน	จำนวนข้าราชการ			
		บริหาร	อำนวยการ	วิชาการ	ทั่วไป
รอบที่ ๑	ดีเด่น	๑	๑	-	-
	ดีมาก	๑	๑๑	๗	๑๑
	ดี	-	-	-	๑
	พอใช้	-	-	-	-
	ต้องปรับปรุง	-	-	-	-
รอบที่ ๒	ดีเด่น	๒	๑๒	๗	๑๑
	ดีมาก	-	-	๑	-
	ดี	-	-	-	-
	พอใช้	-	-	-	-
	ต้องปรับปรุง	-	-	-	-

สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตามกรอบอัตรากำลัง	ตำแหน่งที่มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง
บริหารท้องถิ่น	๒	๒	๐
อำนวยการท้องถิ่น	๑๒	๑๒	๐
วิชาการ	๘	๖	๒
ทั่วไป	๑๒	๑๒	๐
ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๐
ครู	๑	๐	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๗	๑๖	๑
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๖	๑๖	๐

อัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

ทั้งมีผู้ครองตำแหน่งและไม่มีผู้ครองตำแหน่ง เทศบาลตำบลสันป่าตอง

ลำดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด	ชื่อ - นามสกุล	สถานะ
๑	๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	ปลัด / รองปลัด	นายสักรการ นิยมกุล	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒	๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	ปลัด / รองปลัด	นางสาวสุกัญญา จอมเดปิน	มีผู้ครองตำแหน่ง
		สำนักปลัดเทศบาล				
๓	๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	สำนักปลัด	นางฐิติรัตน์ มั่งเงิน	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔	๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	สำนักปลัด	นางลำดวน ผดุงกิจ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๕	๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	สำนักปลัด	นางสาวมยุรี หอมนิยม	มีผู้ครองตำแหน่ง
๖	๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	สำนักปลัด	นายวุฒิกกร วิกรมโยธิน	มีผู้ครองตำแหน่ง
๗	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ชก.	สำนักปลัด	ว่าที่ร.ต.เสิบศักดิ์ ปัญโญ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๘	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	สำนักปลัด	นางสาววรินทร์ มุลยศ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๙	๑๓-๒-๐๑-๓๔๑๐-๐๐๑	นักป้องกันบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	สำนักปลัด	นายพงศกร กันทะสี	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๐	๑๓-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	สำนักปลัด	นางสาวชลิตา ไกล่ชิด	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๑	๑๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	สำนักปลัด	นางสาวอรทัย โธดา	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๒	๑๓-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	สำนักปลัด	นางคณิสสร ปัญโญ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๓	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล พนักงานจ้าง	ปก./ชก.	สำนักปลัด	ไม่มี	ตำแหน่งว่าง
๑๔	ไม่มี	-	-	สำนักปลัด	นางสาว	
๑๕	ไม่มี	พนักงานวิทยุ	-	สำนักปลัด	นายสกุล บุญเรือง	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๖	ไม่มี	พนักงานดับเพลิง	-	สำนักปลัด	นายเอกราช คุณมาลี	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๗	ไม่มี	พนักงานขับรถยนต์	-	สำนักปลัด	นายบุญส่ง ฌล่ำปาง	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๘	ไม่มี	พนักงานขับรถยนต์	-	สำนักปลัด	นายทศพล เรือนมูล	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๙	ไม่มี	พนักงานขับรถยนต์	-	สำนักปลัด	นายเอกชัย แสงคำ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๐	ไม่มี	พนักงานขับรถยนต์	-	สำนักปลัด	นายศิริพงษ์ อินทร์วิศิษฐ์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๑	ไม่มี	คนงาน	-	สำนักปลัด	นายกฤษฎา แก้วแสง	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๒	ไม่มี	คนงาน	-	สำนักปลัด	นายณวกฤต ชิตดี	มีผู้ครองตำแหน่ง

๒๓	ไม่มี	ภารโรง	-	สำนักปลัด	น.ส.เรณู บุญตัน	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๔	ไม่มี	คนงาน	-	สำนักปลัด	นางสาวรัตติกาล ท้าวเขื่อน	มีผู้ครองตำแหน่ง
		กองคลัง				
๒๕	๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	กองคลัง	นางสาวกนกพร เตรคำวง	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๖	๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	กองคลัง	นางอัญชลี พุทธิกาญจนคุณ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๗	๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	กองคลัง	นางอัญชรา พุทธิกาญจนคุณ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๘	๑๓-๒-๐๔-๓๖๐๒-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	กองคลัง	นางสาวนิภาพร บุญทาด้อย	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๙	๑๓-๒-๐๔-๓๖๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ชก.	กองคลัง	นางนิตยา เพ็งแฉ่ม	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๐	๑๓-๒-๐๔-๓๖๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	กองคลัง	นางสิริรัตน์ แสงประสิทธิ์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๑	๑๓-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	กองคลัง	นางศิริกานต์ บุญสุข	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๒	๑๓-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	กองคลัง	นางนภาพชาติ ชัยปิ่นชนะ	มีผู้ครองตำแหน่ง
		ลูกจ้างประจำ				
๓๓	ไม่มี	เจ้าหน้าที่การเงิน	-	กองคลัง	นางสมใจ ชนวงค์ชา	มีผู้ครองตำแหน่ง
		พนักงานจ้าง				
๓๔	ไม่มี	ลูกมือช่างแผนที่ภาษี	-	กองคลัง	นายธีรจุฑา ต๊ะมา	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๕	ไม่มี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	กองคลัง	นางวรรณภา ไจหล้า	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๖	ไม่มี	คนงาน	-	กองคลัง	นายชวณ ปเรียนนท์	มีผู้ครองตำแหน่ง
		กองช่าง				
๓๗	๑๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	กองช่าง	นายสุรพงษ์ ชัยรัตน์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๘	๑๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	กองช่าง	นายสมชาย คำภีระ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๙	๑๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	กองช่าง	นายเดชดนัย โสภารวรรณ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔๐	๑๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชง.	กองช่าง	นายมงคล อินตะ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔๑	๑๓-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ชง.	กองช่าง	นายนรุต ปะมาละ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔๒	๑๓-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	กองช่าง	นางพิมพ์ภรณ์ ฟ่องศรี	มีผู้ครองตำแหน่ง
		พนักงานจ้าง				
๔๓	ไม่มี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	กองช่าง	นายชัยชัย ถาแปง	มีผู้ครองตำแหน่ง

๔๔	ไม่มี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	-	กองช่าง	นายวัชรพงษ์ วัฒนกิจบุตร	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔๕	ไม่มี	คนงาน	-	กองช่าง	นายมนัสพร เรือนแก้ว	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔๖	ไม่มี	คนงาน	-	กองช่าง	นายสุรัชย์ หน่อแก้ว	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔๗	ไม่มี	คนงาน	-	กองช่าง	นายวัชรินทร์ หน่อแก้ว	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔๘	ไม่มี	คนงาน	-	กองช่าง	นายเสน่ห์ ชุกกลิ่น	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔๙	ไม่มี	คนงาน	-	กองช่าง	นางสาวเกวลิณ ม่วงเกษม	มีผู้ครองตำแหน่ง
		กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม				
๕๐	๑๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	กลาง	กองสาธารณสุขฯ	นายสุพล กันหาสม	มีผู้ครองตำแหน่ง
๕๑	๑๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	กองสาธารณสุขฯ	นางสุชัยัญญา รุจิชัย	มีผู้ครองตำแหน่ง
๕๒	๑๓-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก.	กองสาธารณสุขฯ	นายวีรพันธ์ กันโท	มีผู้ครองตำแหน่ง
๕๓	-	หัวหน้ากลุ่มงานบริการสาธารณสุข (กลุ่มงานบริการสาธารณสุข)	ขพ.	-	-	
๕๔	๑๓-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	กองสาธารณสุขฯ	นางสาวปณณดา ภัทรวัฒนดำรง	มีผู้ครองตำแหน่ง
๕๕	๑๓-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	กองสาธารณสุขฯ	นางสาวศุภลักษณ์ สามารถ	มีผู้ครองตำแหน่ง
		ลูกจ้างประจำ				
๕๖	ไม่มี	คนงานประจำรถขยะ	-	กองสาธารณสุขฯ	นายอุดม แดงจา	มีผู้ครองตำแหน่ง
		พนักงานจ้าง				
๕๗	ไม่มี	พนักงานขับรถยนต์	-	กองสาธารณสุขฯ	ไม่มี	ตำแหน่งว่าง
๕๘	ไม่มี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	กองสาธารณสุขฯ	นางพทชชาติ พรหมจักร์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๕๙	ไม่มี	คนงาน	-	กองสาธารณสุขฯ	นายประพาส พองเงิน	มีผู้ครองตำแหน่ง
๖๐	ไม่มี	คนงาน	-	กองสาธารณสุขฯ	นายประพาส กันทะเรืองศรี	มีผู้ครองตำแหน่ง
๖๑	ไม่มี	คนงาน	-	กองสาธารณสุขฯ	นายบิน สุตา	มีผู้ครองตำแหน่ง
๖๒	ไม่มี	คนงาน	-	กองสาธารณสุขฯ	นายอาทร สิงห์ก็	
๖๓	ไม่มี	คนงาน	-	กองสาธารณสุขฯ	นายพงศกร แก้วแสง	
๖๔	ไม่มี	คนงาน	-	กองสาธารณสุขฯ	นางวิชุดา ปิ๊ยาว	
๖๕	ไม่มี	คนงาน	-	กองสาธารณสุขฯ	นายอดุลย์ ไวฒันันท์	
๖๖	ไม่มี	คนงาน	-	กองสาธารณสุขฯ	นายวารินทร์ สิงห์ก็	

๖๗	ไม่มี	คนงาน	-	กองสาธารณสุขฯ	ไม่มี	ตำแหน่งว่าง
๖๘	ไม่มี	คนงาน	-	กองสาธารณสุขฯ	ไม่มี	ตำแหน่งว่าง
๖๙	ไม่มี	พนักงานขับรถยนต์	-	กองสาธารณสุขฯ	ไม่มี	ตำแหน่งว่าง
		กองการศึกษา				
๗๐	๑๓-๒-๐๘-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	กองการศึกษา	นางกมลวรรณ ศรีเจริญจิตร	
๗๑	๑๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชก.	กองการศึกษา	ไม่มี	ตำแหน่งว่าง
๗๒	๑๓-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	กองการศึกษา	นายภาคภูมิ ไตวัชรกุล	
		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.สันป่าตอง				
๗๓		หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		กองการศึกษา		
๗๔	๑๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๕๘๙(ถ)	ครู	ชก.	กองการศึกษา	ไม่มี	ตำแหน่งว่าง
๗๕	ไม่มี	ผู้ช่วยครูผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์	-	กองการศึกษา	ไม่มี	ตำแหน่งว่าง
		พนักงานจ้าง				
๗๖	ไม่มี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	กองการศึกษา	นายวิสิฐ ชัยปิ่นชนะ	
๗๗	ไม่มี	ผู้ดูแลเด็ก	-	กองการศึกษา	ไม่มี	ตำแหน่งว่าง
๗๘	ไม่มี	ผู้ดูแลเด็ก	-	กองการศึกษา	ไม่มี	ตำแหน่งว่าง
		หน่วยตรวจสอบภายใน				
๗๙	๑๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	หน่วยตรวจสอบภายใน	ไม่มี	ตำแหน่งว่าง

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลสันป่าตอง อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้จ่าย	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาดำเนินโครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้เทศบาลตำบลสันป่าตอง มีการกำหนดตำแหน่งและโครงสร้างส่วนราชการ ที่ถูกต้องและเหมาะสม และสามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุและแต่งตั้งได้อย่างมีประสิทธิภาพ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> จำนวนอัตรากำลัง และโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลสันป่าตอง เหมาะสม	๐	๐	งานการเจ้าหน้าที่สามารถประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ตค.๖๖-กย.๖๗	ข้อจำกัดด้านการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ทำให้ไม่สามารถดำเนินการกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับปริมาณงานที่กำหนดใหม่หรือเพิ่มขึ้นในบางตำแหน่ง	ปรับเปลี่ยนอัตรากำลังยุบเลิกตำแหน่งที่ไม่มีความจำเป็น
๒	ประกาศนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาวะแวดล้อมในการทำงาน	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมพัฒนาและเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ทำให้ความปลอดภัยและมีความสุขในการทำงาน <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> เทศบาลตำบลสันป่าตองเป็นสถานที่ ที่น่าอยู่ สะอาดหน้าทำงาน ปลอดภัยสิ่งแวดล้อมดีมีชีวิตชีวา	๐	๐	กองสาธารณสุข จัดทำประกาศนโยบายความปลอดภัยอาชีวอนามัย เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ ประชาสัมพันธ์ให้ทุกกอง ทราบเพื่อถือปฏิบัติพร้อมทั้งแต่งตั้งคณะทำงาน โครงการสถานที่ทำงานได้อยู่หน้าทำงานเพื่อกำหนดนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติการทำให้สถานที่ทำงานได้อยู่ได้ทำงานและปลอดภัย	ตค.๖๖ - กย.๖๗	-	-
๓	โครงการพนักงานดีเด่น	<u>วัตถุประสงค์</u> โครงการพนักงานดีเด่นประจำปีเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน วัตถุประสงค์เพื่อการ สร้างขวัญกำลังใจ ในการทำงาน <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> พนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำพนักงานจ้างทุกคน	๐	๐	สำนักปลัดแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานดีเด่นเพื่อดำเนินพิธีการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมที่จะได้รับรางวัลพนักงานดีเด่นประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อให้ได้รับ ประกาศนียบัตร ให้แก่ กลุ่มพนักงาน ทุกประเภท คณะผู้บริหาร ๑ รางวัล พนักงานใส่ปฏิบัติ ๑ รางวัล พนักงานจ้างลูกจ้างประจำ ๑ รางวัล	ตค.๖๖ - กย.๖๗	-	-

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลสันป่าตอง อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้จ่าย	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔	จัดตรวจสอบสภาพประจำปีให้กับพนักงาน	<u>วัตถุประสงค์</u> สังกัด ให้มีสุขภาพที่ดีสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> พนักงานเทศบาลลูกจ้างระดับประจำและพนักงานจ้าง	๓๐๐๐๐	๒๘,๕๐๐	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ประสานมหาวิทยาลัย คณะแพทยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ สำนักงานประกันสังคม ตรวจสอบสุขภาพพนักงานจ้างหรือใช้รถโมบายเคลื่อนที่	มีนาคม.๖๗	-	-

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลสันป่าตอง อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้จ่าย	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ดำเนิน โครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายท้องถิ่นบริหารสมาชิกสภาและพนักงานเทศบาล	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายต่างๆที่ใช้ในการปฏิบัติงาน <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล	๒๐,๐๐๐	๑๒,๘๐๐	งานนิติการ สำนักปลัด จัดทำโครงการเชิญวิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับระบบกฎหมายต่างๆที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ณ ห้องประชุมเทศบาล	กค.๖๗	-	-
๒	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรประจำปี	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ ระเบียบข้อสั่งการต่างๆที่ใช้ในการปฏิบัติงาน สร้างเสริมการทำงานให้มีประสิทธิภาพ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล จำนวน ๘๐ คน	๒๐๐,๐๐๐	๑๘๓,๙๕๓	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จัดทำโครงการ	กย.๖๗	-	-